



PKN-Gemeente Het Anker, Zaltbommel

VISIE - MISSIE - STREVEN

BELEIDSPLAN 2013-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	3
Visie , Missie, Streven	4
Pastorale Raad	6
Diaconale Raad	8
ZWO-Commissie	10
College van Kerkrentmeesters	12
Jeugdraad	15
Communicatie	17
Bijlagen	19

Voorwoord

Voor u ligt de beleidsnota van de PKN-gemeente Het Anker Zaltbommel voor de periode 2013 – 2017. De werkgroep beleidsnotitie heeft ernaar gestreefd om zo beknopt mogelijk de diverse beleidspunten weer te geven. Uitgangspunt bij het tot stand komen is de inbreng die door de gemeente op een gemeenteavond is gegeven. Het eerste deel: Visie, Missie en Streven is daarvan het resultaat en vormt voor alle werkgroepen het uitgangspunt; de paraplu waaronder alles past. Daar waar we het noodzakelijk vonden om aanvullingen te geven zijn die als bijlage opgenomen. Met name vraagt het beleidsstuk van de Jeugdraad om verduidelijking (Plaatselijke regeling, bijlage 2). We hopen dat in de genoemde periode het beleid verwezenlijkt kan worden en de gestelde doelen zoveel mogelijk worden behaald. Tussentijds (jaarlijks) zal het beleidsplan op een gemeenteavond worden besproken en zal de kerkenraad - na toetsing - aangeven waar doelen wel of niet gehaald zijn en eventueel bijgesteld dienen te worden.

Visie

Wij zijn een gemeente die vol vertrouwen op Gods genade met vallen en opstaan probeert het Koninkrijk van God in deze wereld te realiseren. We doen dat vanuit een liefdevolle en open houding naar God, naar elkaar en naar de wereld, dichtbij en veraf. Onze bron daarbij is de Bijbel.

Missie

Wat doen we, wat zijn onze kwaliteiten

- We zoeken naar de (persoonlijke) invulling van ons geloof, vanuit de traditie en ook door ruimte te geven voor eigentijdse vormen van de eredienst.
- Wij leven vanuit de genade, waardoor er altijd opnieuw begonnen kan worden.
- Iedereen (van jong tot oud) is waardevol, met eigen gaven en talenten draagt hij/zij bij aan het gemeente-van-Christus-zijn, dichtbij, maar ook veraf.
- We bieden ontmoetingsmogelijkheden voor alle leeftijdsgroepen door deelname in de vorm van geloofsverdiepende-, ontspannende- en praktische activiteiten.
- We willen er zijn voor elkaar, altijd, maar met name op de kruispunten van het leven; niemand leeft immers voor zichzelf.
- We zoeken samen met andere geloofsgemeenschappen naar stappen op weg naar één gemeenschap van gelovigen (binnen de PKN).

Streven

Waar streven we naar

- Dat onze grondhouding bijdraagt tot positief uitdragen van het evangelie, zoals dat door Christus is bedoeld: met oog en hart voor onze medemensen.
- Dat we op een eigentijdse manier de boodschap van Christus vanuit het evangelie doorgeven en daarbij gebruik maken van de eigentijdse middelen die ons daartoe ter beschikking staan (media/internet/kranten).
- Dat we dienstbaar en gastvrij zijn voor elkaar, voor onze directe omgeving en voor de wereld.
- Dat we met aandacht voor de toekomst en zonder angst zoeken naar wegen om tot samenwerking te komen (oecumenisch en regionaal) om zo de rijkdom van het geloofsleven van anderen te ontdekken.
- Dat we oog hebben voor de diverse doelgroepen, met name voor de jongeren die de toekomst vormen van Christus' gemeente, voor wie Hij Zelf een groot hart had en die Hij centraal stelde.



PKN-Gemeente Het Anker, Zaltbommel

Beleidsplan 2013 - 2017

Pastorale Raad

Definitie van de pastorale raad

De geestelijke verzorging van mensen vanuit de evangelische opdracht: omzien naar de naaste.

Wat doet de pastorale raad

De pastorale raad, inclusief de predikant, stelt zich ten doel om naast mensen te staan, hen te bemoedigen en op wegen te leiden om zelfstandig te functioneren in geloof en leven. Onze grondhouding draagt bij tot positief uitdragen van het Evangelie zoals dat door Christus is bedoeld met oog en hart voor onze medemensen. We geven op een eigentijdse manier de boodschap van Christus vanuit het Evangelie door en maken daarbij gebruik van de eigentijdse middelen die ons ter beschikking staan (media/internet/kranten).

We zijn dienstbaar en gastvrij voor elkaar, voor onze directe omgeving en voor de wereld.

We hebben oog voor de diverse doelgroepen, zoals de jongeren, de ouderen, de zieken enz..

Waar nodig zal de hulp van andere deskundigen worden ingeroepen, bijvoorbeeld bij geldproblemen, psychische problemen, etc..

De pastorale raad voorziet in de toerusting en vorming van de ouderlingen.

De liturgiecommissie binnen de pastorale raad is verantwoordelijk voor de vormgeving van de erediensten. Ook de commissie Vorming en Toerusting is onderdeel van de pastorale raad. Zij organiseert een aantal activiteiten waaraan gemeenteleden en buitenstaanders kunnen deelnemen.

Hoe gaat de pastorale raad dat doen

De doelstelling van het pastoraat wordt bereikt door de inzet van voorganger, ouderlingen, wijkteams en gemeenteleden.

Deze zorgen voor:

- Huisbezoek
- Groot huisbezoek
- Bezoek op verzoek
- Bezoek bij speciale gelegenheden zoals trouwen, doop, overlijden, etc.
- Bezoek bij nieuw ingekomen leden
- Extra aandacht voor de randkerkelijken (de benadering van deze groep zal in nauw contact met de diakenen moeten plaatsvinden)
- Een nieuwe activiteit zou de instelling van een pastoraal spreekuur in Het Anker kunnen zijn. De voorganger of een vervanger is dan op een vaste tijd voor iedereen te consulteren.
- Een activiteit waar meer aandacht aan zal worden besteed is de training in gesprekstechnieken van ouderlingen en wijkteams.

Begroting

Financieel

Voor attenties bij bezoeken wordt een bedrag begroot van € 500,-- per jaar en voor de gesprekstraining van ouderlingen een bedrag van € 600,-- per jaar.

Menskracht

Om het pastoraat goed uit te kunnen voeren zijn minimaal 1 predikant en 11 ouderlingen/taakdragers nodig. De leden van de pastorale raad zijn actieve en meelevende gemeenteleden. Om goed te kunnen functioneren is het gewenst dat men minimaal de ouderlingencursus volgt.

Samenwerkingspartners

Op het gebied van Vorming en Toerusting wordt zoveel mogelijk samengewerkt met de St. Maarten-gemeente. Hierin bieden we samen een programma aan.

Op pastoraal gebied worden voorzichtige stappen gezet om tot een samenwerking met de St. Maarten-gemeente.

Diaconale Raad

Definitie van de diaconale raad

De diaconale raad heeft een dienende functie, binnen en buiten de PKN Gemeente Het Anker

Wat doet de diaconale raad

Diaconaal werk gaat om het omzien naar elkaar, met name naar mensen die hulp en extra aandacht nodig hebben, dichtbij en veraf.

Hoe?

Bij de erediensten.

- Verzorging van het heilig avondmaal. Bereiding van de tafel en hulp bij het aanbieden van brood en wijn.
- Verzorging van de collecten alsmede het onder de aandacht brengen van de collecte-doelen door deze te vermelden in KerkenNieuws en tijdens de afkondiging. Streven is om kinderen mee te laten helpen bij het collecteren. Opstellen van het collecterooster in samenwerking met de ZWO. Het streven is naast het collecterooster een giftenlijst vast te stellen. Deze lijst staat los van de Kerk in Actie-collecten.
- Deelname aan de liturgiecommissie. Tijdens bijzondere diensten deelname met de voorbeden en andere dienende taken.
- Verspreiden van de DVD-opnamen van de erediensten in overleg met de opnamegroep.
- Coördinatie en organisatie van de avondmaalsdiensten in de Wielewaal twee of drie keer per jaar. De bewoners worden per brief uitgenodigd. Naast de bewoners van de Wielewaal staat deze viering ook open voor mensen daarbuiten. Ons aandachtspunt is om meer ouderen die rondom de Wielewaal wonen deze viering mee te laten maken. Met een brief in de centrale hal van de Nije Hof en de Grote Aak willen we de bewoners attenderen op deze dienst. Door contact met de coördinator van de weeksluitingen in de Wielwaal te hebben, komen we aan meer namen van mensen die deze dienst willen bijwonen.

Andere activiteiten

- Zorg dragen voor het seniorenwerk. We zetten ons in bij vieringen, maaltijden en vervoer naar deze activiteiten. Hiervoor gaan we budget reserveren.
- Organisatie en coördinatie van het paasontbijt voor de hele gemeente.
- Mede-organisatie van een activiteit tijdens de nationale vrijwilligersdagen "NL DOET".
- Verlening van financiële en materiële hulp via het hulpfonds aan de inwoners van de kern Zaltbommel in samenwerking met de diaconie van de St. Maarten-gemeente. De diaken die het hulpfonds als taak heeft, zit in een werkgroep van de Raad van Kerken voor het armoede-beleid. Het regelmatig aanschrijven van de betreffende instanties en oplettendheid in de secties, zorgt voor aandacht voor deze moeilijk te bereiken groep.
- Aanstellen van een jeugddiaken die jongeren betreft bij vrijwilligersactiviteiten, binnen en buiten de kerk (in samenwerking met de jeugdraad en de ZWO).
- De diaken is verantwoordelijk voor één of meerdere sectie(s). Aandachtspunt: er moet meer duidelijkheid komen wat de taken van de diaken in de sectie(s) zijn. In overleg met de pastorale raad een duidelijke taakomschrijving maken.

- De ZWO commissie is een onderdeel van de diaconie. De diaconie zet zich in voor het binnenlands diaconaat, noodhulp en het diaconale project. De ZWO zet zich in voor o.a. het werelddiaconaat en projecten (hulp ver weg). De leden van de ZWO functioneren zelfstandig. Een goede samenwerking is vereist. Eén van de leden van de diaconale raad is contactpersoon voor de ZWO. Eén keer per jaar vergaderen we gezamenlijk. Het streven is om de notulen naar elkaar toe te sturen.

Samenwerking met anderen

- Opzetten van een diaconaal project en dit uitvoeren. Twee diakenen organiseren en coördineren de activiteiten in samenwerking met vrijwilligers. De hele gemeente zal hierbij worden betrokken en ook de kerken in de regio Oost Bommelerwaard.
- Twee keer per jaar bezoeken van de interclassicale diaconale commissie-vergaderingen (IDC) van de regio. Er is een samenwerkingsverband met regio Oost. De diaconie streeft op deze wijze naar meer contact.
- Samenwerking met de diaconie van de St. Maarten-gemeente. Het seniorenkerstfeest wordt gezamenlijk georganiseerd en ook het hulpfonds is een gezamenlijke activiteit. Het streven is om ook meer gezamenlijk te vergaderen.

Begroting

Financieel

We gaan op een verantwoorde manier om met de beschikbaar gestelde middelen. Jaarlijks wordt een begroting gemaakt en een financiële verantwoording afgelegd aan de gemeente.

Menskracht

Om het diaconaat goed te laten functioneren zijn minimaal acht diakenen/taakdragers nodig. Elk lid van de diaconale raad heeft zijn eigen taak en verantwoordelijkheid en zet zich in naar vermogen. Een diaken krijgt de taak die bij hem/haar past. Bijvoorbeeld: een jeugddiaken moet goed zijn in contacten leggen met de jeugd.

Samenwerkingspartners

Diaconie van de St. Maarten-gemeente, regionale diaconale raad, regionale jeugdraad, Raad van Kerken, St. Martinus parochie.

ZWO-Commissie

Definitie van de ZWO-commissie

Vanuit ons christen-zijn solidair zijn met onze naaste, dichtbij of veraf door zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking. In de zending gaat het in de kern om presentatie, ontmoeting en dialoog.

In het werelddiaconaat voegt de kerk de daad bij het woord.

Bij ontwikkelingssamenwerking gaat het erom veranderingen van politieke en economische structuren in rijke en arme landen te realiseren en om het overbruggen van tegenstellingen tussen landen en tussen de mensen binnen die landen.

Wat doet de ZWO-commissie?

- informeert de gemeente
- brengt projecten onder de aandacht en biedt in financieel opzicht structureel of incidenteel ondersteuning aan organisaties in het buitenland
- ondersteunt in financieel opzicht particuliere initiatieven (vanuit onze gemeente) in de hulpverlening voor onze naaste veraf

Lopende projecten binnen onze gemeente zijn:

- financiële ondersteuning van projecten in het buitenland: het project Arusha in Tanzania, het project Bahay Aurora, het hulpfonds van St. Annes Mission Hospital in Zimbabwe, Jeugd met een opdracht "in Brazilië"
- ondersteuning van vier adoptiekinderen via Plan Nederland
- schrijfactie Amnesty International
- organisatie van Actie Schoenmaatje in de kern Zaltbommel
- organisatie van de paasgroetenkaartenactie voor gevangenen in het buitenland
- verzorging van informatie in KerkenNieuws over collectiedoeleinden en toelichting tijdens de dienst
- actueel houden van de informatie over de projecten op de magneetborden
- informeren over en promoten van de verkoop van missie-zendingskalenders
- twee keer per jaar een ZWO-dienst voorbereiden (samen met de predikant) en een actieve bijdrage leveren in de dienst om werelddiaconale onderwerpen onder de aandacht te brengen.

Ons streven is om hier de komende vier jaar ongewijzigd mee door te gaan omdat het doel, het solidair zijn met onze naaste dichtbij en veraf, steeds actueel zal blijven door ontwikkelingen in de wereld.

De ZWO heeft als insteek om iedere twee jaar een ander thema te kiezen voor de collectiedoeleinden met als resultaat een spreiding van de collectegelden over meerdere organisaties. Voor 2013 en 2014 is gekozen voor het thema "kinderen".

Als resultaat van onze werkzaamheden zien we een meelevende gemeente, die open staat voor ZWO-activiteiten en gul geeft, indien dit gevraagd wordt.

Aandachtspunten

- Steeds kijken naar nieuwe collectiedoelinden om te voorkomen dat de collectegelden eenzijdig verdeeld worden.
- Noodzaak om uit te kijken naar nieuwe ZWO leden. Door vertrek van een aantal leden is onze commissie te klein geworden.
- Belangrijk om in gesprek te blijven met de diaconie, zodat we op de hoogte zijn van elkaars activiteiten.

Hoe gaat de ZWO commissie dat doen?

- Oog hebben voor de ontwikkelingen in de wereld.
- Alert zijn op signalen vanuit onze gemeente, in gesprek gaan met gemeenteleden en openstaan voor nieuwe ideeën en activiteiten.
- Particuliere initiatieven aanmoedigen en financieel ondersteunen (waarbij wel gewaarborgd moet zijn dat de beschikbare gelden goed besteed worden).
- Actief opstellen en onze visie uitdragen.
- Flexibel omgaan met de collectiedoelinden, zodat bij rampen de collecte omgezet wordt en gebruikt kan worden voor noodhulp en wederopbouw.

Welke begroting hoort daarbij

Financieel

De ZWO probeert op een verantwoorde manier om te gaan met de beschikbare financiële middelen. Incidenteel wordt en zal worden gebruik gemaakt van diaconaal/ZWO-geld voor het bekostigen en realiseren van ZWO-activiteiten. De commissie gaat er echter vanuit dat zoveel mogelijk geld gebruikt moet worden voor diaconale doeleinden, gekoppeld aan de doelstelling van de ZWO.

Menskracht

Om de ZWO goed te laten functioneren zijn er minimaal zes leden nodig. De inzet voor de werkzaamheden is door het hele jaar verdeeld in een aantal piekmomenten, bijvoorbeeld ZWO-diensten in het voor- en najaar en Actie Schoenmaatje. De taken zijn verdeeld onder de ZWO-leden, zodat ieder lid verantwoording draagt voor bepaalde activiteiten en weet wat er van hem of haar verwacht wordt. Ieder lid kan in alle redelijkheid zelf bepalen hoeveel tijd hij/zij hier in wil steken. Voor onze werkzaamheden is het van belang dat een ieder zich naar vermogen inzet, waarbij het prettig is dat kwaliteiten als communicatieve vaardigheden, organisatie- en relativeringsvermogen, discipline en een actieve houding binnen de commissie aanwezig zijn.

Samenwerkingspartners

Onze samenwerkingspartners zijn de diaconie, de predikant en de gemeenteleden. Maar ook andere partijen kunnen partner zijn, zoals bijvoorbeeld de Wereldwinkel.

College van Kerkrentmeesters

Definitie van het college

Het college heeft als uitgangspunt het verzorgen van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van niet-diaconale aard voor de PKN-gemeente Het Anker. Het college werkt onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad en stemt zijn beleid af op het beleid van de kerkenraad betreffende het gehele leven en werken van de gemeente.

Wat het college doet

In ordinantie 11 van de kerkorde zijn de taken en verantwoordelijkheden van het college nauwkeurig omschreven en deze kunnen als volgt worden samengevat:

- Werven en beheren van geldmiddelen
- Werkgeverschap
- Beheer van panden, inventaris en terreinen
- Verhuur
- Veiligheid in en om het kerkgebouw
- Beheer van archieven, verzekeringspolissen, ledenadministratie, doop-, belijdenis en huwelijksregister, website
- Bezoek aan nieuw ingekomen leden
- Werven van vrijwilligers

Hoe het college werkt

Werven van geldmiddelen

Het college werft de geldmiddelen op verschillende manieren:

- Actie Kerkbalans
- Actie Solidariteitskas
- Collecten tijdens erediensten
- Innen van giften
- Extra acties

Beheer van (geld)middelen

De kerkenraad heeft het beheer van gelden in de plaatselijke gemeente toevertrouwd aan het College van Kerkrentmeesters ten aanzien van de gelden van niet diaconale aard.

Het college bezit rechtspersoonlijkheid daartoe.

Het beheer van en verantwoording over de (geld)middelen laat zich als volgt samenvatten:

- Liquide middelen worden rentedragend uitgezet bij de SKG (Stichting Kerkelijk Geldbeheer)
- Informatie en publicatie naar de gemeente vormt een essentieel onderdeel van het college voor het beheer van alle middelen. Van elke vergadering van het College wordt verslag gedaan in KerkenNieuws. In dit verslag worden enkele zaken vanuit de vergadering toegelicht en uitgelegd.

Werkgeverschap

Voor de invulling van zijn taak als werkgever, hanteert het college de arbeidsvoorschriften, cao-bepalingen en andere regelingen, zoals die zijn opgesteld door de organen van de landelijke kerk.

De predikant heeft in de protestantse kerk een aparte status: hij/zij is wel verbonden aan de gemeente, maar is in strikte zin genomen geen werknemer.

Beheer van panden, inventaris en terreinen

Beheer en onderhoud van panden, inventaris en terreinen wordt uitgevoerd op basis van opname ter plaatse en een meerjaren onderhoudsplanning. Waar mogelijk wordt gebruik gemaakt van de deskundigheid en inzet van vrijwilligers. Gespecialiseerd en bouwtechnisch onderhoud wordt uitgevoerd door professionals.

Verhuur

Voor de verhuur van de pastorie (Bloemkeshof 5), hanteert het college de richtlijnen welke worden toegepast bij woningbouwcorporaties. De huurprijs voor deze ambtswoning wordt vastgesteld door de landelijke kerk. Zalencentrum Het Anker wordt uitsluitend gebruikt voor kerkelijke activiteiten.

Veiligheid in en rond het kerkgebouw

Het college besteedt aandacht aan de veiligheid in en rond het kerkgebouw. Zo is er een rooster van bedrijfshulpverleners (BHV-ers). In samenspraak met deze BHV-ers wordt periodiek geïnventariseerd welke maatregelen nodig zijn voor een goede taakuitvoering. Tevens is er goed contact met onze burens (Marokkaanse Moskee), waarbij het gebruik van parkeerruimte, voorkomen van vandalisme en andere zaken bespreekbaar zijn.

Beheer van archieven

Het beheer van alle archieven van de kerk is toevertrouwd aan het college. De dynamische archieven berusten bij de verantwoordelijke scriba, secretaris of penningmeester. De zorg voor de statische archieven is toevertrouwd aan een deskundig archivaris die als adviserend lid aan het college is toegevoegd. Periodiek, na 3 à 5 jaren, wordt het statisch archief ondergebracht bij het streekarchief Bommelerwaard.

Beheer van verzekeringspolissen

De verzekeringsportefeuille wordt regelmatig geactualiseerd. Waar nuttig en nodig wordt advies ingewonnen bij de vereniging voor kerkrentmeesterlijk beheer in de PKN (VKB).

Beheer van ledenadministratie, doop-, belijdenis- en huwelijksregister

In het landelijk registratiesysteem (LRP) worden relevante gegevens van onze gemeenteleden vastgelegd. De inrichting, structuur en beveiliging van het systeem valt onder de verantwoordelijkheid van de landelijke kerk en geschiedt door de landelijke werkgroep volgens opgestelde richtlijnen. De zorg voor adequate toepassing van dit systeem is in handen van een deskundig gemeentelid die als adviserend lid aan het college is toegevoegd. Deze voert de mutaties in die niet automatisch door het GBA worden doorgegeven.

Beheer van website

Het beheer van de website wordt uitgevoerd door enkele deskundige leden van onze gemeente.

Bezoek aan nieuw ingekomen leden

Nieuw ingekomen leden worden verwelkomd door de predikant en/of de wijkouderling al dan niet vergezeld door een lid van het wijkteam. Bij dit bezoek wordt door de predikant een welkomstpakket overhandigd, waarin brede informatie over het reilen en zeilen van onze gemeente op velerlei terrein is gedocumenteerd. Namens het College van Kerkrentmeesters is de brochure Kerkbalans bijgevoegd plus een brief ter toelichting. Er vindt geen bezoek van het college plaats, tenzij dit nadrukkelijk wordt gevraagd.

Werven van vrijwilligers

Het college werft vrijwilligers teneinde kosten te sparen en onderlinge verbanden te verstevigen. Door middel van goede afstemming en heldere communicatie beoogt het college de vrijwilligers optimaal te motiveren.

Financiën

Naast vertaling van het kerkenraadsbeleid, vormen meerjaren prognoses van onderhoud en financiën de basis voor een verantwoorde invulling van het te voeren beleid. Begroting, jaarrekening en meerjaren prognoses worden periodiek samengesteld. Informatie en publicatie vinden tijdig plaats; zowel plaatselijk (gemeente) als ook aan bovenplaatselijke organen. De begroting wordt jaarlijks door de kerkenraad vastgesteld in de maand november voorafgaand aan het betreffende jaar; de jaarrekening in het algemeen in de maand februari na afloop van het betreffende jaar.

Doelen en aandachtspunten voor de komende vier jaren

- Instructie en uitleg aan ambtsdragers betreffende de werking en mogelijkheden van het LRP
- Uitvoeren van noodzakelijk groot onderhoud
- Update van verzekeringsportefeuille
- Actie opstarten om het verwachte tekort te verhelpen
- Anticiperen op een krimpende kerk. Ook onze gemeente wordt geconfronteerd met krimp. Het begrip 'krimpende kerk' noopt ons om vooruit te kijken en waar nodig bij te sturen. Uit de begroting over meerdere jaren blijkt dat de financiën een extra bron van aandacht zijn. Het is van belang om als gemeenteleden, kerkenraad en Colleges ons bewust te zijn van mogelijk moeilijke beslissingen. Indien de huidige trend zich voortzet kunnen binnen enkele jaren vragen aan de orde komen met betrekking tot de omvang van de predikantsplaats, beheer gebouwen en samenwerking met andere gemeente(n).

Een belangrijke leidraad voor de beoogde doelen in de komende vier jaren vormt het door de kerkenraad vastgestelde document "Stappen in de toekomst Anker en Sint Maarten".

Tot slot

Bij het tot stand komen van dit beleidsplan vormt de huidige situatie het uitgangspunt en gaat het college uit van voldoende financiële bijdragen van gemeenteleden, zodat de voorgenomen plannen kunnen worden gerealiseerd.

Jeugdraad

Definitie van de jeugdraad

De jeugdraad heeft als doel zich in te zetten voor de jongeren van 4 tot 25 jaar binnen de gemeente en daar waar mogelijk samenwerking te zoeken met ander jeugdwerk buiten de eigen gemeente.

Wat doet de jeugdraad

Essentieel voor een levende kerk is een evenwichtige verdeling van elke leeftijdsgroep binnen de gemeenschap. De jeugdraad houdt rekening met de speciale positie die de jeugd binnen de kerk inneemt. Het hoofddoel dat de jeugdraad zich stelt is het creëren, behouden en/of uitbouwen van die positie. Daartoe organiseert de jeugdraad een aantal activiteiten:

- Club voor (alle) jeugd van 6 – 8 jaar en van 9 – 12 jaar één maal per twee weken
- Catechese voor de jeugd van 12 -15 jaar
- Theaterdienst voor de jeugd van 12 – 15 jaar
- Deelname aan diaconaal project voor (alle) jeugd van 15 jaar en ouder
- Koken en kletsen voor jeugd van 15 – 18 jaar
- Koken en kletsen voor de jeugd van 18 jaar en ouder
- Hulp bij oppas in de crèche tijdens de kerkdiensten voor de jeugd van 12 – 15 jaar
- Jeugdkerk voor de jeugd van 12 – 16 jaar
- Kindernevendienst voor de jeugd van 4 – 8 jaar en de jeugd van 8 – 12 jaar
- Zomertoetje voor jeugd van 4 – 12 jaar, van 12 – 16 jaar en van 16 – 20 jaar

Hoe gaat de jeugdraad dit doen

- Door alle activiteiten in kaart te brengen en daarna afstemming tussen de diverse activiteiten te bereiken
- Onderzoeken welke vorm de verschillende leeftijdscategorieën het meest aanspreekt bij het overbrengen van Het Verhaal
- Samenwerking zoeken met jeugdwerk van de St. Maarten-gemeente en de Sint Martinus Parochie
- Samenwerking met andere PKN-gemeenten in de Oost Bommelerwaard
- Hoe de activiteiten worden georganiseerd die hierboven zijn beschreven vindt u terug in bijlage 2

Welke begroting hoort daarbij (per discipline per jaar in te dienen)

Financieel

Jeugdkerk	€
Theaterdienst	€
Crèche	€
Clubs	€
Catechese	€
Kindernevendienst	€
Koken en kletsen	€
Regionale Jeugdraad	€
Zomertoetje	€ 0,00 (zelfvoorzienend)
Overige	€
Totaal	€

Menskracht

Voor alle activiteiten zijn veel mensen nodig in de begeleiding. Hiertoe worden vrijwilligers gevraagd. Iedere vrijwilliger kan in alle redelijkheid zelf bepalen hoeveel tijd hij of zij in het jeugdwerk wil steken. Voor de begeleiding van jeugd is het van belang dat een ieder zich naar vermogen inzet. Daarbij zijn kwaliteiten als communicatieve vaardigheden, organisatie- en relativeringsvermogen, discipline en een actieve houding noodzakelijk. Ook (enige) ervaring met jeugd is aan te bevelen.

Samenwerkingspartners

St-Maarten Gemeente in Zaltbommel, Sint Martinus parochie in Zaltbommel en Regionale Jeugdraad Oost Bommelerwaard.

Communicatie

Definitie van Communicatie

Communicatie is in de breedste zin van het woord overdracht van gegevens van de een naar de ander. Binnen een kerkelijke organisatie is dat zeer divers. Uiteraard is direct contact tussen mensen de kern van gemeente-zijn.

Wat doen we nu

- we maken gebruik van internet
- geven een gezamenlijk Kerkblad KerkenNieuws uit
- gebruiken het mededelingenbord in de ontmoetingsruimte van Het Anker
- ondersteunen met een beamer de erediensten
- de erediensten worden opgenomen op dvd
- leden die niet naar de kerk kunnen maken gebruik van de kerkteléfonoon
- we houden gemeenteavonden

Hoe gaan we dat doen

Het beleidsplan zal in de gemeente zijn doorwerking krijgen. Om die reden is aan de verschillende raden verzocht een uitwerking te geven aan hun werkzaamheden en plannen aan de hand van het beleidsplan. Het is goed als aan dit geheel brede bekendheid wordt gegeven, zodat een ieder binnen en buiten de gemeente kan herkennen wat we doen als gemeente en waarom. Dit beleidsplan geeft door goede communicatie vorm aan onze identiteit.

Direct contact tussen mensen is essentieel. Maar de wijze waarop dat vorm krijgt verandert snel en blijvend. De vele mogelijkheden die internet biedt kunnen wij gebruiken als aanvullende communicatiemogelijkheden. Hoewel we als gemeente al sinds langere tijd een internetsite hebben, adviseren we als beleidscommissie om een aparte werkgroep de opdracht te geven om onze identiteit en ons beleid op moderne manier tot uitdrukking te brengen. Hierin past bijvoorbeeld een actualisatie van de internetsite en toepassen van nieuwe media als facebook. Met andere woorden: het beleidsplan gaat vooral over wat we doen en waar we voor staan, het communicatieplan gaat vooral over hoe we daar qua communicatie vorm aan geven.

Concreet zou de opdracht aan de werkgroep de volgende elementen moeten bevatten:

- Breng onderliggende vragen in beeld: bijvoorbeeld beperken we ons in onze doelgroep of gaan we “social media” echt gebruiken voor onze boodschap?
- Verdiep je in ervaringen van voorlopers (Amersfoort, Well-Ammerzoden). Welk model past goed bij onze missie en beleid? Er is ook wetenschappelijk werk dat helpt in de gedachtenvorming hierover (Prof. Anne van der Meijden bijvoorbeeld), welke inzichten levert dat op voor onze gemeente?
- Maak een heel concreet overzicht van wie wanneer waarover communiceert en maak hier sluitende afspraken over.

Begroting

Financieel

Maak budget vrij voor scholing en/of ontwikkelen van communicatie-instrumenten. Stel een overzicht op van de activiteiten die binnen de gemeente moeten worden uitgevoerd en maak hiervoor een begroting.

Menskracht

Belast een kerkenraadslid met de portefeuille communicatie en maak dit lid gedelegeerd opdrachtgever voor de werkgroep hierboven genoemd. Dit zorgt voor korte lijnen tussen kerkenraad en werkgroep en vergroot bewustzijn over communicatie en identiteit ook bij de kerkenraad.

Samenwerkingspartners

Regionaal wordt gezamenlijk een kerkblad uitgegeven.



BIJLAGEN BIJ BELEIDSPLAN 2013-2017

Bijlage 1	Jeugdraad	20
Bijlage 2	Samenwerking Oost- Bommelerwaard	25
Bijlage 3	Stappen toekomst Het Anker en Sint Maarten	27
Bijlage 4	Evaluatievragen	28

Bijlage 1

Jeugdraad

Diaconaal Project	
Doelgroep: Het project start vanuit de diaconie. Deze activiteit is bedoeld voor iedereen van 15 jaar en ouder.	Doelen: <ul style="list-style-type: none">• Helpen van de medemens door activiteiten te ondernemen• Zorgen voor bewustwording bij de deelnemers over verhoudingen in de wereld• Bevorderen van onderlinge verhoudingen binnen de groep en relaties met andere groepen binnen de PKN-gemeente Het Anker
<p>Onder regie van de diaconie wordt om de 4 jaar een project opgestart dat zich richt op mensen die het in materiële zin minder treffen dan wij. Het verleden heeft geleerd dat het makkelijker is om te starten met een groep waarvan de leden elkaar al kennen. Als die groep bij het opstarten van het project bestaat uit deelnemers jonger dan 17 jaar, wordt daarmee ook de keuze gemaakt voor een project binnen Europa. Dit omdat het bij reizen buiten Europa niet handig is met minderjarigen op reis te gaan.</p>	

Club	
<p>Doelgroep: Hoewel deze activiteit in en door de PKN-gemeente Het Anker wordt georganiseerd, betreft het de doelgroep van <u>alle</u> kinderen in de leeftijd van 6-8 jaar en 9-12 jaar</p>	<p>Doelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verzorgen van een leuke avondactiviteit voor kinderen • Juniorleiding een plaats bieden binnen de PKN-gemeente Het Anker • Bevorderen van onderlinge verhoudingen binnen de groep en relaties met andere groepen binnen de PKN-gemeente Het Anker
<p>Elke week wordt er voor 1 kindergroep (Club-junior óf Club-senior) een activiteit georganiseerd. Deze activiteit bestaat uit 2 delen; het vertellende - en het actieve deel. Het vertellende deel kan gebaseerd zijn op de Bijbel, maar dat is geen verplichting.</p> <p>Het vertellende deel wordt voorbereid door de seniorleiding. Hij/zij wordt bij het actieve gedeelte geassisteerd door juniorleiding. In het kader eenwording tussen de PKN-gemeente Het Anker en de Sint Maarten-gemeente wordt leiding gezocht binnen de Sint Maarten-gemeente.</p> <p>De laagdrempeligheid spreekt een breed publiek aan. De kosten zijn gering: € 1,- per keer of € 5,- per half jaar. In principe is de Club zelfvoorzienend, met de jeugdraad als garantie voor eventuele tekorten.</p> <p>Hoewel dat nu nog niet gebeurt, is de bedoeling om voor aanvang van het seizoen een lijn uit te zetten waaraan thema's gekoppeld kunnen worden.</p> <p>Het is gebruikelijk om het jaar in juni af te sluiten met een bijzondere activiteit.</p>	

Theaterdienst	
<p>Doelgroep: Tieners, 12-15 jaar, uit PKN Gemeente Het Anker</p>	<p>Doelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bieden van een alternatief voor een "gewone" kerkdienst • Doelgroep betrokken houden bij PKN-gemeente Het Anker • Doelgroep zichtbaar maken binnen de gemeente
<p>Eén keer per maand werken de tieners aan de voorbereiding van een theaterdienst. In de theaterdienst wordt op creatieve wijze een verhaal uit de Bijbel overgebracht. De dienst is geslaagd als de jongere het gevoel heeft dat zijn boodschap wordt begrepen door alle bezoekers van de theaterdienst. Op die manier wordt getracht een verbinding te leggen tussen de tieners en de andere leden van de gemeente.</p>	

Catechese	
Doelgroep: Tieners, 12-15 jaar, uit de PKN-gemeente Het Anker	Doelen: <ul style="list-style-type: none"> • De Bijbel moet een open boek worden (huiskamercatechese) • Kennismaken met geloven • Voorbereidend op en voortgaand na de belijdenis
<p>Snuffelcatechese is een rondgang langs de kerken in de omgeving. Daarin wordt getoond welke kerken er in Zaltbommel (de Bommelerwaard) actief zijn.</p> <p>Basiscatechese start elke lente en is bedoeld voor kinderen tussen 8 en 12 jaar. Het is een kennismaking met de wereld van geloven (�lle geloven). Van maart tot mei worden er 2-wekelijks uitleg en verwerkingsopdrachten gegeven.</p> <p>Voor 13-16 jarigen wordt de huiskamer-catechese georganiseerd. Hierin wordt bij aanvang de nadruk op het doorzoeken van de Bijbel gelegd. Later verschuift de focus meer naar de inhoud.</p> <p>Met (jong-)volwassenen die belijdenis willen doen, worden de artikelen van de geloofsbelijdenis besproken en/of uitgelegd. Doel is het voorbereiden op de belijdenis, maar ook, dat een groep ook na de belijdenis doorgaat als gespreksgroep.</p>	

Koken en Kletsen - Jong	
Doelgroep: Tieners, 15-18 jaar, uit de PKN-gemeente Het Anker	Doelen: <ul style="list-style-type: none"> • Het bieden van houvast in tijden van twijfel • Begeleiden bij het invullen van het christen-zijn
<p>De tienertijd is een periode waarin twijfel en onzekerheid groter zijn dan in eerder periodes van een kinderleven. Door middel van deze activiteit wordt hulp geboden bij het omgaan met die onzekerheid.</p> <p>Met het creëren van een vertrouwde situatie wordt gepoogd een gesprek op gang te brengen over hoe jongeren invulling geven aan hun christen-zijn.</p> <p>Thematiek wordt ontleend aan een boekje en eventueel wordt gebruik gemaakt van de bijbehorende DVD.</p>	

Koken en Kletsen	
Doelgroep: Tieners, vanaf 18 jaar, uit de PKN-gemeente Het Anker	Doelen: <ul style="list-style-type: none"> • Invulling geven aan de plaats die de jongeren in onze kerk verdienen • Bevorderen van groepsvormig binnen de PKN-gemeente Het Anker
<p>Elke leeftijdsgroep heeft zijn eigen plaats en inbreng binnen de PKN-gemeente Het Anker. Daarom is enkele jaren geleden voor deze groep Koken en Kletsen gestart. Vanuit de geborgenheid van samen koken en eten, wordt gepoogd een gesprek met maatschappelijke relevantie op gang te brengen. Het is daarbij belangrijk dat de groep uit een aantal vaste mensen bestaat. Zo ontstaat er een bekendheid en geborgenheid, waardoor gesprekken meer openheid en diepgang krijgen. Soms hebben de gesprekken naast de maatschappelijke relevantie ook met geloven te maken.</p>	

Crêche	
Doelgroep: 12-15 jaar	Doelen: <ul style="list-style-type: none"> • Invulling geven aan de plaats die de jongeren in onze kerk verdienen • Bevorderen van groepsvormig binnen de PKN-gemeente Het Anker
<p>Onze jeugd biedt hulp bij de opvang van baby's en peuters tijdens de kerkdienst. Daarmee maken zij het mogelijk voor jonge ouders om deel te nemen aan de eredienst. Deze activiteit bevordert de betrokkenheid van onze jeugd bij de Anker-gemeenschap. Door mee te werken bij de crêche maakt onze jeugd deel uit van de groep actieve vrijwilligers die het mogelijk maken samen kerk te zijn.</p>	

Jeugdkerk	
Doelgroep: 12-16 jaar	Doelen: <ul style="list-style-type: none"> • Bijbrengen van kennis van de Bijbel • Bevorderen van groepsvorming binnen de PKN-gemeente het Anker
<p>Door het aangaan van een gesprek leer je elkaar beter kennen. In de jeugdkerk staat naast het Bijbelverhaal het gesprek centraal. Door met jongeren te discussiëren maak je wezenlijk contact en kun je een beeld krijgen van hun leefwereld. Je kunt hen daardoor helpen op hun weg naar volwassenheid.</p>	

Kindernevendienst	
Doelgroep: Kinderen 4-8 jaar Kinderen 8-12 jaar	Doelen: <ul style="list-style-type: none"> • Bijbrengen van kennis van de Bijbel • Kerkdienst aanpassen op de spanningsboog van (jonge) kinderen
<p>Wekelijks tijdens de zondagochtend-dienst wordt in de kindernevendienst een Bijbelverhaal op eigen niveau uitgelegd en verwerkt aan de hand van een thema dat al dan niet meerdere weken achtereenvolgend doorloopt (zoals bijvoorbeeld voorafgaand aan Kerst en Pasen). Om op eigen niveau met de kinderen te praten wordt de kindergroep bij voldoende deelname in twee delen gesplitst: 4-8 en 8-12 jarigen. Voor en na de kindernevendienst wordt een verbinding gemaakt tussen de kindernevendienst en de lezingen/verkondiging van de kerkdienst.</p>	

Zomertoetje	
Doelgroep: Kinderen 4-12 jaar Tieners 12-16 jaar Tieners 16-20 jaar	Doelen: <ul style="list-style-type: none"> • Groepsvorming • Opleiden van tieners tot leiding Ontspannen kennismaking met Bijbelverhalen.
<p>Jaarlijks, in de laatste week van de basisschoolvakantie, wordt een jeugdkamp georganiseerd voor jeugd van 8 tot 16 jaar. Deze leeftijdscategorie is bewust gekozen met als doel het doorstromen van 16-jarigen in de leiding van zowel het zomertoetje als de andere activiteiten binnen de PKN-gemeente Het Anker. Binnen het thema van het kamp worden Bijbelverhalen voorgedragen die vervolgens door de kinderen en tieners in een verwerking worden verdiept. Doelen worden bereikt door ervoor te zorgen dat tijdens het hele kamp de kinderen een gevoel van veiligheid en geborgenheid hebben. Dit wordt onder andere bereikt door een ontspannen sfeer waarbinnen plezier maken (voor zowel deelnemers als leiding) voorop staat.</p>	

Bijlage 2



**Protestantse
Kerk**

Intentieverklaring om te komen tot samenwerking tussen de protestantse gemeenten in de oostelijke Bommelerwaard.

1. DOEL

Het doel van de samenwerking is de continuïteit van de kerkelijke presentie

in de plaatsen waar nu gemeenten zijn. Daarbij denken wij m.n. aan de plaatselijke zelfstandigheid op het gebied van vieren, pastoraat en beheer.

Onze samenwerking dient er toe dat we met de beschikbare middelen en menskracht zo omgaan, dat we elkaar helpen zo volwaardig mogelijk kerk te zijn, in alle plaatsen waar nu een protestantse gemeente is. Wezenlijk voor de kerkelijke presentie zijn de vieringen, de onderlinge zorg en het beheer van de middelen.

(Het omzien naar elkaar verloopt in de plaatselijke gemeenschap op natuurlijke wijze, het onderhoud van gebouwen en het beheer van de middelen gebeurt het meest zorgvuldig als dat direct verbonden is met de geldgevers en het gebruik. En de viering is de meest herkenbare vorm van de presentie van een protestantse gemeente ter plekke.

Wij willen ons er gezamenlijk voor inzetten dit te bewaren.)

2. MIDDEL

De samenwerking is geen doel op zich, maar is voorwaardenscheppend ten behoeve van het doel. We willen elkaar helpen en ondersteunen, zodat we gezamenlijk vorm kunnen geven aan een zo volwaardig mogelijk functioneren van het gehele kerkelijke werk in de oostelijke Bommelerwaard.

Waar de menskracht of de middelen niet toereikend zijn voor bepaalde taken en werkzaamheden van de plaatselijke gemeente, willen we de verantwoordelijkheid daarvoor met elkaar delen. (zie voorbeelden in de bijlage).

Iedere gemeente participeert in deze verbanden vanuit de eigen mogelijkheden.

3. VORMGEVING

Er wordt een 'werkgroep samenwerking' gevormd, bij voorkeur bestaande uit één ambtsdrager en één lid buiten de kerkenraad. De leden van deze werkgroep sturen samenwerking aan, enthousiasmeren, en fungeren als denktank. De werkgroep is niet uitvoerend en heeft geen besluitrecht. De werkgroep zal de plaats innemen van het regionaal moderamen.

Verdergaande vormen van samenwerking vereisen een goede organisatie. Het moet dan duidelijk zijn waar de verantwoordelijkheden liggen. Er mogen geen misverstanden ontstaan over de bemensing en de beschikbare middelen. Cruciaal zal zijn hoe we de identiteit van de plaatselijke gemeente veiligstellen in de gezamenlijke voorstellen.

Ondertekening op 22 juni 2012 te Zaltbommel, door de volgende gemeenten:

- A. Rossum- Hurwenen**
- B. Kerkdriel**
- C. Heerewaarden**
- D. St. Maarten (Zaltbommel)**
- E. Het Anker (Zaltbommel)**

	Naam:	Handtekening:
Voorzitter kerkenraad Rossum-Hurwenen	:
Scriba kerkenraad Rossum-Hurwenen	:
Voorzitter kerkenraad Kerkdriel	:
Scriba kerkenraad Kerkdriel	:
Voorzitter kerkenraad Heerewaarden	:
Scriba kerkenraad Heerewaarden	:
Voorzitter kerkenraad St. Maarten	:
Scriba kerkenraad St. Maarten	:
Voorzitter kerkenraad Het Anker	:
Scriba kerkenraad Het Anker	:

BIJLAGE 3

ANKER EN ST. MAARTEN - STAPPEN IN DE TOEKOMST VERSIE 17-10

Visie

Blijft dezelfde als tijdens het SoW-proces: samenwerken met als doel zo mogelijk te komen tot één PKN-gemeente in Zaltbommel

Beleid

- Tijdpad: fase I: 3 jaar om elkaar te leren kennen, respecteren en vertrouwen te geven (2012-2014). Fase II: concretisering van de samenwerking o.b.v. Beleidsplannen (vanaf 2014)
- Onderling overleg
 - Kerkenraad
 - Pastorale Raad
 - Diaconie
 - Jeugd
 - CvK
- Volgens dezelfde werkwijze:
 - kennis maken
 - inventariseren waar samengewerkt kan worden
 - knelpunten inventariseren
 - Plan van Aanpak + tijdpad maken (fase II)
- Rapportage in kerkenraad 2 x per jaar
- Optimale communicatie naar gemeente

Realiseren in 2013

Bijvoorbeeld:

Kerkenraad: 1 x gezamenlijke vergadering
4 x gezamenlijke zomerdienst
1 x per kwartaal gezamenlijke dienst
Gezamenlijke Paas- en Kerstcyclus
Uitwisselen concept KKR-verslagen

Pastorale Raad: gezamenlijk Groothuisbezoek

V&T, overleg wijkteams

Diaconie: Gezamenlijk project

Afstemmen collecte-doelen

Jeugd: Regionaal jeugdoverleg

Afstemmen kindernevendienst

CvK: Uitwisselen beheersgegevens

Bijlage 4

Evaluatievragen, waarop een gesprek met de kerkenraad is gebaseerd.

Welke door u gestelde doelen zijn al bereikt?

Hoe staat het met de andere doelen die nog niet gerealiseerd zijn?

Denkt u binnen de gestelde termijn deze doelen te bereiken?

Is de menskracht voldoende? Zo nee, hoe denkt u hoe wij dit samen kunnen op te lossen?

Waren de financiën toereikend en/of moet de begroting daarvoor nog worden bijgesteld?

Zijn er nog andere doelen die u zou willen realiseren in deze periode tot 2017?

Wat is daarvoor nodig; financieel of aan menskracht?